

nextar

POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

L'Alta Direzione di Nextar S.r.l. definisce la presente Politica quale espressione formale del proprio impegno a operare secondo principi di responsabilità sociale, etica aziendale e sostenibilità, in conformità ai requisiti della norma PAS 24000:2022.

Con l'implementazione ed il mantenimento di un Sistema di Gestione Sociale conforme alla PAS 24000, e con il progetto di miglioramento continuo ad esso connesso, Nextar S.r.l. ha formalmente assunto i seguenti impegni:

- rispettare le leggi nazionali, quelle comunitarie ed internazionali in materia di lavoro e di diritti dei lavoratori, ottemperando alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali ed alle loro interpretazioni;
- mantenere nel tempo i requisiti di responsabilità sociale ed adeguarsi a nuovi requisiti eventualmente richiesti;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione ed informazione in materia di responsabilità sociale;
- sensibilizzare i fornitori sul rispetto dei requisiti di responsabilità sociale PAS 24000;
- comunicare in modo trasparente agli stakeholder l'impegno aziendale;
- garantire il coinvolgimento, la consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori e dei loro rappresentanti nei processi del Sistema di Gestione Sociale;
- promuovere il miglioramento delle condizioni sociali lungo l'intera catena di fornitura, attraverso attività di valutazione e monitoraggio dei fornitori.

Nextar S.r.l. si impegna inoltre al rispetto dei principi e dei requisiti prescrittivi dell'Allegato A, contenuti nella PAS 24000:2022.

1 - POLITICA SUI DIRITTI UMANI

Nextar S.r.l. riconosce e tutela i diritti umani fondamentali di tutte le persone coinvolte nelle proprie attività, impegnandosi a:

- effettuare una valutazione dei rischi relativi ai diritti umani;
- prevenire qualsiasi impatto negativo sui diritti umani derivante dalle proprie attività;
- adottare misure correttive qualora vengano rilevati impatti negativi;
- implementare un processo di due diligence volto a identificare, prevenire, mitigare e monitorare eventuali rischi relativi ai diritti umani, anche lungo la catena di fornitura.

2 – LAVORO FORZATO

L'azienda rifiuta ogni forma di lavoro forzato, obbligato o coercitivo e garantisce che:

- ogni rapporto di lavoro sia volontario;
- nessun lavoratore sia sottoposto a minacce, coercizioni o trattenute indebite;
- non vengano trattenuti documenti personali o richiesti depositi economici;
- i lavoratori siano liberi di interrompere il rapporto di lavoro nel rispetto dei termini di legge;
- in caso di rilevazione di situazioni di lavoro forzato vengano adottate immediate azioni correttive e di tutela.



3 – LAVORO MINORILE

Nextar S.r.l. vieta il lavoro minorile e garantisce che:

- nessun lavoratore venga assunto al di sotto dell'età minima prevista dalla normativa vigente;
- siano adottate procedure di verifica dell'età dei lavoratori;
- eventuali giovani lavoratori siano impiegati esclusivamente in attività consentite dalla legge e non pericolose;
- siano adottate adeguate misure di tutela in caso di riscontro di situazioni non conformi.

4 – LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE

L'azienda riconosce e rispetta il diritto dei lavoratori a:

- aderire liberamente a organizzazioni sindacali;
- eleggere propri rappresentanti;
- partecipare alla contrattazione collettiva;
- esprimere opinioni e segnalazioni senza timore di discriminazioni o ritorsioni.

5 – DISCRIMINAZIONE/TRATTAMENTO EQUO DEI LAVORATORI

Nextar S.r.l. garantisce pari opportunità e trattamento equo a tutti i lavoratori, senza discriminazioni basate su sesso, età, nazionalità, religione, orientamento sessuale, opinioni politiche, condizioni personali o sociali.

L'azienda non tollera molestie, abusi, intimidazioni, violenze, coercizioni o comportamenti offensivi di alcun tipo.

6 – SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La salute e sicurezza dei lavoratori rappresentano un principio fondamentale dell'organizzazione.

L'azienda si impegna a:

- garantire ambienti di lavoro sicuri, salubri e conformi alla normativa vigente;
- individuare e valutare i rischi per la salute e sicurezza;
- fornire formazione e informazione periodica ai lavoratori;
- mettere a disposizione adeguati DPI;
- registrare e analizzare incidenti, infortuni e near miss;
- adottare misure preventive e correttive per il miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza;
- garantire disponibilità di acqua potabile, servizi igienici e presidi di primo soccorso.

7 – SICUREZZA DEGLI EDIFICI

Nextar S.r.l. garantisce che gli edifici, le strutture e le attrezzature utilizzate siano conformi ai requisiti di sicurezza applicabili.

A tal proposito assicura:

- la presenza di adeguate uscite di emergenza e sistemi antincendio;
- la manutenzione e il controllo periodico delle strutture e degli impianti;
- l'adozione di misure preventive per la tutela dell'incolumità delle persone.



8 – RAPPORTI DI LAVORO E CONTRATTUALI

L'azienda garantisce rapporti di lavoro trasparenti e conformi alla normativa applicabile.

In particolare:

- ogni lavoratore riceve informazioni chiare e comprensibili sulle condizioni contrattuali;
- le retribuzioni rispettano quanto previsto dalla legge e dalla contrattazione collettiva;
- gli straordinari sono retribuiti secondo la normativa vigente;
- non sono ammesse trattenute salariali illegittime o punitive;
- tutti i lavoratori beneficiano delle tutele previdenziali e assistenziali previste.

9 – ORARIO DI LAVORO

Nextar S.r.l. garantisce il rispetto della normativa in materia di orario di lavoro, pause e riposi.

L'azienda si impegna a:

- rispettare i limiti di orario ordinario e straordinario previsti dalla legge;
- garantire pause e riposi adeguati;
- assicurare almeno un giorno di riposo settimanale;
- concedere ferie e congedi secondo quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCNL applicato.

10 – MECCANISMO DI RECLAMO

L'azienda garantisce a lavoratori e parti interessate la possibilità di presentare reclami, segnalazioni o osservazioni attraverso modalità accessibili e riservate.

Nextar S.r.l. assicura che:

- ogni reclamo venga gestito in modo imparziale e tempestivo;
- sia garantita la riservatezza delle informazioni;
- nessun segnalante subisca ritorsioni o discriminazioni;
- siano adottate adeguate azioni correttive ove necessario.

A. 11 – ETICA AZIENDALE

Nextar S.r.l. opera secondo principi di correttezza, trasparenza e legalità.

L'azienda si impegna a:

- contrastare ogni forma di corruzione, estorsione o frode;
- evitare conflitti di interesse;
- garantire la correttezza delle informazioni aziendali;
- promuovere comportamenti etici lungo tutta la catena di fornitura;
- tutelare la riservatezza dei dati e delle informazioni aziendali.

Tutte le parti interessate (stakeholders interni ed esterni) possono rivolgersi per segnalazioni dirette riguardanti il Sistema di Gestione Sociale ai seguenti contatti:

- personalmente o tramite posta (All'attenzione del Comitato di Responsabilità Sociale – CRS/Rappresentante Lavoratori PAS 24000), Corso Trapani, 16 – CAP 10139 Torino (TO);
- mediante la "Cassetta reclami" posta in azienda;
- mediante la piattaforma whistleblowing disponibile sul sito web aziendale al presente link <https://nextar.giswb.it/#/>



Nextar S.r.l. non applica azioni disciplinari, licenziamenti o in alcun modo discrimina il personale o le parti interessate che abbiano fornito informazioni sulla conformità a PAS 24000 o che abbiano avanzato reclami relativi al luogo di lavoro.

L'Alta Direzione è responsabile di definire, approvare, attuare e mantenere la presente Politica, garantendo le risorse necessarie e promuovendo i principi di responsabilità sociale.

La presente Politica è soggetta a riesame periodico da parte dell'Alta Direzione per garantirne adeguatezza, efficacia e coerenza con l'evoluzione delle attività aziendali, delle aspettative delle parti interessate e dei requisiti applicabili della PAS 24000.

La presente Politica è comunicata a tutto il personale, ai fornitori e alle altre parti interessate ed è resa disponibile attraverso i canali aziendali.

Torino (TO), 26/01/2026

La Direzione

A handwritten signature in black ink, written over a horizontal line. The signature is cursive and appears to read "Stefano".